

# НОВЕ ОБЛИЧЧЯ РОЗВИТКУ ГРОМАД УКРАЇНИ



ШКОЛА МІСЦЕВОГО  
САМОВРЯДУВАННЯ  
DESPRO

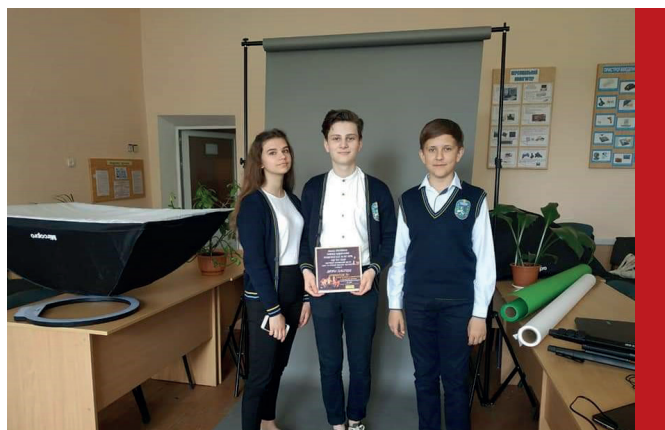


“Після навчання у Школі місцевого самоврядування DESPRO я впевнилася, що можна зробити все. Я мала можливість навчатися і в інших проектах, але DESPRO це зовсім інший рівень. Там працюють топові тренери. В інших проектах були просто лекції, якась начитка, і зовсім не було прикладного матеріалу. А в DESPRO – це і домашні завдання, і робота над Стратегією, і обмін досвідом, і практичні поради... Школа зробила мене сильнішою, надала мені можливість повірити у свої сили, навіть тоді, коли ти немає повної підтримки,” – розповідає Ілона Шеманська, Голова відділу економіки та інвестицій Летичівської об'єднаної територіальної громади Хмельницької області.

Комплексний навчальний інструмент практичного спрямування для лідерів місцевого самоврядування усіх рівнів – Школа місцевого самоврядування DESPRO (Школа DESPRO) була започаткована у 2014 році. Навчальна програма Школи DESPRO охоплює питання реформи місцевого самоврядування, децентралізації, успішних міжнародних та українських практик, організаційних та юридичних змін у результаті реформ, а також надає знання й навички з лідерства і комунікацій.

Навчальна програма Школи DESPRO сфокусована на Стратегіях розвитку громад-учасниць. Зокрема, значна увага надається тому, щоб вони були реалістичними, досяжними, актуальними для конкретної місцевості та громади. Навчальні модулі Школи DESPRO вибудовані навколо Стратегій громад. Тому після навчання у Школі DESPRO: 100% Стратегій громад-учасниць актуалізовані, сформульовані нові проекти місцевого розвитку, учасники розвинули свої управлінські та проектні спроможності, мають пропозиції брендування громад, а також пройшли вивірення організаційних структур своїх ОТГ.

“Пам'ятаю, як ми робили Стратегію розвитку нашої громади. Як ми її робили? Не так! Ми нічого не питали у людей, не вивчали їх думку. Ніхто з мешканців навіть про неї і не знав. Це вже після Школи DESPRO робоча група почала збиратися і по-новому напрацьовувати Стратегію. Частково до обговорення ми почали залучати людей. Тепер всі розуміли, що до громади треба прислуховуватися і постійно комунікувати. В кінці навіть громадські обговорення провели. Так, процес написання був не ідеальним, але ж ми все-таки приблизили нашу



Стратегію до потреб громади. Ми стали більш прозорими, більш відкритими...” – згадує Ілона.

“Так сталося, що перед тим, як поїхати до Школи місцевого самоврядування, я була учасницею Форуму практиків партисипації. І у Школі DESPRO теж був модуль із бюджету участі. Навіть тренер на обох заходах був той самий – випускник Тренінгу для Тренерів Школи DESPRO.

Коли я все послухала, то після повернення почала активно впроваджувати у нашій громаді програму Бюджету участі. Раніше я дуже боялася цієї програми і не була впевнена, що вона «підє» у нас. Думала, що все це нереально. Але все вийшло добре, і ми реалізували чотири проекти – дитяча телестудія, спортивний майданчик, літній кінотеатр, майданчик для дітей. Не такий страшний вовк, як його малюють... До речі, у впровадженні Бюджету участі мені ще допомогла навчальна поїздка до Польщі, яка була організована проектом DESPRO,” – продовжує Ілона.

Розвивати нове покоління управлінців у місцевому самоврядуванні – це одне із основних завдань Школи DESPRO. Випускники всіх років спілкуються та обмінюються досвідом, навіть після завершення навчання. Відібрані найкращі випускники стають учасниками тренінгу з інтерактивних методик викладання для дорослих та за результатами цього додаткового навчання отримують сертифікати DESPRO. Деякі сертифіковані тренери потім викладають у Школі місцевого самоврядування для наступних поколінь.

Проект DESPRO також започаткував окрему гілку навчання у Школі DESPRO – “Молоді фахівці органів місцевого самоврядування” (віком до 35 р.). Це стало результатом щорічних запитів від амбітних молодих спеціалістів на адресу DESPRO про бажання навчатися на індивідуальних засадах, не лише у команді ОТГ. Із продовженням процесів об’єднання громад, більше й більше молодих людей починають кар’єру у місцевому самоврядуванні та потребують відповідного навчання. Після аналізу ситуації проект DESPRO вирішив “відкрити” таку нову гілку навчання, щоб розвивати спроможності молодих фахівців та майбутніх лідерів громад.

Розвиток Школи DESPRO як комфортного середовища для практичного навчання та обміну досвідом



між представниками місцевого самоврядування сприяє активізації визначних лідерів місцевого самоврядування, які формують позитивні зміни в українських громадах.

“Нещодавно я стала лауреатом премії Кабінету Міністрів за особливі досягнення молоді у розбудові України. Зрозуміла в черговий раз, що не дарма працюю для нашої громади. Без сумніву, велика роль у цьому – навчання у Школі місцевого самоврядування,” – завершує Ілона

#### Теми навчання:

стратегічне планування,  
місцевий економічний розвиток,  
маркетинг територій,  
персональні та зовнішні комунікації,  
створення згуртованої громади для розвитку,  
практики прийняття спільних рішень



## ШКОЛА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ DESPRO



#### Теми навчання:

управління місцевими фінансовими ресурсами,  
залучення інвестицій,  
брендинг територій,  
міжмуніципальне співробітництво,  
електронне врядування,  
управління земельними ресурсами та просторове планування



**2** тижневі очні навчальні сесії



Онлайн курс між сесіями



Команди з **5** учасників на чолі із Головою громади



Рік заснування – **2014**



**445** випускників  
♂ 271 ♀ 174



**89** громад представлено учасниками Школи



**110** сертифікованих тренерів-випускників  
♂ 58 ♀ 52

Швейцарсько-український проект “Підтримка децентралізації в Україні” DESPRO – проект міжнародної технічної допомоги, що працює в сфері реформування місцевого самоврядування (інший термін – «децентралізація») в Україні з 2007 року. Проект фінансується Швейцарською Конфедерацією через Швейцарську агенцію розвитку та співробітництва (ШБС/SDC) та впроваджується Швейцарським Центром ресурсів та консультацій з питань розвитку (Skat).

<http://despro.org.ua>

