

**Оголошення конкурсу на посаду  
Координатора групи відбору та оцінки**  
Програма «U-LEAD з Європою», що фінансується Європейським  
Союзом, на підтримку процесу створення ефективних Центрів  
надання адміністративних послуг в Україні

Місце розташування: Київ

*SKL International шукає координатора групи відбору та оцінки для впровадження Програми «U-LEAD з Європою» - програми для України з розширення прав та можливостей на місцевому рівні, підзвітності та розвитку, підтримка в наданні покращених адміністративних послуг, фаза впровадження. З особобою, що працюватиме на цій посаді, буде підписано контракт про надання консультаційних послуг терміном щонайменше на 22 місяці.*

*Людина на цій посаді повинна бути досвідченою, високо мотивованою, професійною, вміти ефективно працювати у динамічному середовищі та управляти людьми і процесами для досягнення очікуваних результатів за обмежений час. SKL International шукає кандидатів із досвідом управління великими проектами в середовищі, подібному до реформи децентралізації в Україні. Робота на цій посаді передбачає чесність, інновативність, навички вирішення проблем, професіоналізм, сильні навички міжособистісного спілкування та здатність вести за собою інших.*

#### *Про SKL International*

SKL International є дочірньою компанією Шведської асоціації місцевих влад і регіонів (SALAR), яка представляє всі 290 муніципалітетів і 20 окружних рад Швеції. Ми – провідна консалтингова компанія, що підтримує місцеву демократію та належне управління в країнах, що розвиваються та країнах з перехідною економікою. Наша професійна компетенція охоплює такі сфери як розвиток потенціалу щодо муніципального управління та надання послуг; місцевий та регіональний розвиток; політики щодо децентралізації; підтримка асоціацій місцевого самоврядування; та європейська інтеграція. Географічно проекти SKL International охоплюють країни в Центральній та Східній Європі, а також в Африці та Азії.

#### *Опис контексту завдання*

Програма «U-LEAD з Європою» є спільною ініціативою декількох донорів Європейського Союзу та держав-членів ЄС, а саме Данії, Естонії, Німеччини, Польщі та Швеції. Програма спрямована на підтримку реформи децентралізації в Україні та сприяє створенню багаторівневого управління, яке є прозорим, підзвітним та може реагувати на потреби населення України.

Програма має два основних завдання:

1. Зміцнення потенціалу основних зацікавлених сторін на національному, регіональному та місцевому рівнях для впровадження регіональної політики та

реформ децентралізації (GIZ). Сюди входить вертикальне та горизонтальне координування та розвиток потенціалу на всіх урядових рівнях по всій Україні.

2. Уповноваження об'єднаних громад на надання високоякісних адміністративних послуг громадянам з метою сприяння впровадженню поточної реформи децентралізації в Україні (Sida). З цією метою агентство Sida залучило SKL International, яка працювала в 26 пілотних громадах для створення різних типів ЦНАП (2017-2018 рр.) Протягом Фази впровадження (2018-2020 рр.) Sida має на меті підтримати до 600 Центрив надання адміністративних послуг з метою покращення надання послуг громадянам України.

Під час фази впровадження роль SKL International передбачатиме наступні види діяльності:

- Забезпечення якості та актуальності Пакету підтримки з відкриття ЦНАП (розробленого протягом початкової фази);
- Пояснення ролі ЦНАП у процесі децентралізації;
- Рекомендації щодо створення політик та підтримка надання адміністративних послуг в Україні
- Підтримка обміну досвідом серед об'єднаних громад, які створили ЦНАП
- Відбір учасників Програми для створення або модернізації ЦНАП (об'єднанні громади та невеликі міста) в чотири раунди
- Розроблення Технічних завдань для близько 600 громад щодо створення або модернізації добре функціонуючих ЦНАП

#### *Організаційна структура*

Команда в Україні буде складатися з приблизно тридцяти консультантів, які працюватимуть на довгостроковій основі, та будуть займатися питаннями експертної оцінки політик, логістичної підтримки, методологічної підтримки, відбору учасників програми і підготовки технічних завдань для створення або модернізації ЦНАП.

#### **Група відбору і оцінки**

В рамках проектної команди працюватиме група з близько 20 спеціалістів, які:

1. Відбиратимуть учасників програми;
2. Працюватимуть над оцінкою потреб учасників програми зі створення або модернізації ЦНАП.

Ця група складатиметься з двох команд. Одна команда у складі 4-5 старших експертів відповідатиме за процес відбору до 150 учасників програми в чотири тури (загалом до 600 учасників програми, тривалість одного відбіркового туру – 1 місяць). Друга команда із 15-16 спеціалістів працюватиме особисто з кожним учасником програми для оцінки його потреб і підготовки технічного завдання для виконавців. Виконавці будуть відбиратися Sida в рамках окремого процесу і паралельно працюватимуть над створенням ЦНАП (не під керівництвом SKL International).

Експерти і спеціалісти групи відбору і оцінки будуть працювати в Києві та в інших містах України (до 3 осіб у Дніпрі, Львові та інших містах на півдні України відповідно).

Координатор групи відбору та оцінки відповідатиме за координацію роботи експертів та спеціалістів із відбору та оцінки.

Координатор групи відбору та оцінки тісно співпрацюватиме з відділом з управління проектом в Стокгольмі, керівником команди і координатором проекту в Києві.

#### *Роль координатора групи відбору і оцінки*

Координатор групи відбору та оцінки – одна з керівних посад в рамках проекту в Україні. Людина на цій посаді очолюватиме і підтримуватиме роботу двох команд, згаданих вище. Координатор стежитиме за тим, щоб процес відбору та оцінки проходив вчасно, згідно затверджених робочих планів, в рамках бюджету та з дотриманням високого рівня якості та ефективності. Координатор групи відбору та оцінки відстежуватиме і контролюватиме ризики та працюватиме з командою з метою вирішення будь-яких проблем, що можуть виникнути в процесі реалізації програми. Координатор також представлятиме проект українським та міжнародним партнерам, відповідальними за фактичне створення або модернізацію ефективно діючих ЦНАП відповідно до технічних завдань, розроблених проектною командою SKL International. Нижче наводиться попередній перелік обов'язків координатора групи відбору і оцінки:

#### **Управління і координація**

- Керувати роботою групи відбору і оцінки, проектною командою консультантів, що працюватимуть в Україні на довгостроковій і короткостроковій основі, завданням яких буде відбір близько 600 учасників програми (недавно створених об'єднаних територіальних громад і малих міст) протягом 4 турів (до 150 учасників за один тур) і підготовка технічних умов для реалізації програми створення або модернізації ЦНАП;
- Забезпечувати дотримання стандартів якості усіма консультантами, задіяними в проекті, під час оцінки потреб учасників програми для створення або модернізації ефективно діючих ЦНАП;
- Забезпечувати якісну комунікацію та координацію між регіональними офісами та безперебійний обмін інформацією та документами;
- Забезпечувати ефективне проведення заходів з оцінки та вирішувати будь-які проблеми, що можуть виникати в ході їх проведення;
- Управляти ризиками в процесі відбору та оцінки в Україні від імені та в постійній координації зі Стокгольмським офісом і за необхідності пропонувати внесення змін до робочих планів та графіків;
- Забезпечувати дотримання вимог гендерної рівності, захисту навколишнього середовища та інших наскрізних аспектів в ході планування та проведення заходів;
- Залучатися до процесів проектних закупівель в Україні;
- Брати участь в наймі членів команди в Україні;
- Контролювати роботу експертів та спеціалістів групи відбору та оцінки в Україні та вирішувати будь-які питання їхньої роботи, за погодженням із відділом управління проектом у Стокгольмі та групою управління проектом у Києві, забезпечуючи здорове і продуктивне робоче середовища і командну співпрацю;
- Координувати щоденну роботу між офісом у Стокгольмі та в Києві.

### **Комунікація**

- Постійно інформувати SKL International у Стокгольмі та в Києві про прогрес у реалізації проекту, наявні проблеми та досягнення;
- Брати участь у розробці комунікаційних матеріалів та інших комунікацій в рамках проекту.

### **Моніторинг, оцінка і звітність**

- Постійний моніторинг, звітування і комунікація з офісом у Стокгольмі та командою управління в Києві;
- Участь у підготовці піврічних звітів для Sida та ЄС;
- Участь у розробці системи моніторингу і оцінки.

### *Навички та досвід*

- Диплом не нижче бакалавра у відповідній галузі;
- Безпосередній досвід реалізації подібних проектів в Україні або регіоні;
- Великий досвід управління великими командами працівників та/або консультантів;
- Попередній досвід створення Центрів надання адміністративних послуг або подібних структур;
- Розуміння аспектів децентралізації та місцевого управління в Україні;
- Налагоджені відповідні мережі контактів в Україні;
- Досвід збору та аналізу даних, підготовки рекомендацій на основі даних.

### *Компетенції*

- Добре розвинені управлінські навички;
- Добре розвинені навички презентації і ведення переговорів;
- Відмінні навички налагодження і розвитку стосунків, здатність розвитку стосунків з різними зацікавленими сторонами;
- Розуміння політичної ситуації, розсудливість і здатність гнучко реагувати в динамічному середовищі;
- Досвід управління командами консультантів і підтверджена здатність надихати і мотивувати команду;
- Відмінні навички комунікації (усної та письмової), звітування і презентацій;
- Вільне володіння англійською і українською мовами;
- Спроможність ефективно працювати в міжнародній команді, проактивність і налаштованість на співпрацю.

### *Умови та логістика*

Між SKL International та Координатором інституційної підтримки буде підписано Контракт про надання консультаційних послуг, в якому буде детально викладено умови щодо посади. Зверніть увагу на те, що ця позиція **не** є трудовою діяльністю за наймом, отже, відібрані кандидати матимуть статус консультантів та самостійно відповідатимуть за сплату всіх відповідних податків та страховок.

Успішному кандидату буде запропоновано конкурентний консультантський гонорар.

*Оцінка відгуків на оголошення та відбір кандидата*

Зацікавлені кандидати повинні надіслати свої пропозиції, що складаються із зазначених нижче документів, до SKL International не пізніше **1 квітня 2018 року**:

- a) Коротке обґрунтування відповідності кандидата вимогам цієї посади (не більше однієї сторінки формату А4);
- b) Актуальне резюме із зазначенням відповідного досвіду та кваліфікацій;
- c) Зазначення того, коли кандидат зможе приступити до виконання обов'язків, та підтвердження того, що консультант зможе працювати у проекті на умовах повної зайнятості до кінця першої фази.

Відбір на посаду координатора групи відбору і оцінки буде здійснюватися за такими критеріями:

- a) Компетенція та відповідність спеціаліста експертним вимогам, наведеним вище;
- b) Конкурентний консультантський гонорар для зазначеної посади.

Це Оголошення конкурсу на посаду опубліковане **9 березня 2018 р.** Співбесіди з відібраними кандидатам пройдуть особисто або через Skype в період **20 березня – 10 квітня 2018 р.**

Пропозиції та запитання можна надсилати електронною поштою на адресу:

[ulead@sklinternational.se](mailto:ulead@sklinternational.se)

*Індивідуальний підхід та рівні можливості*

SKL International застосовує індивідуальний підхід та поважає права людини у всіх сферах своєї діяльності. Будь-яка дискримінація, в т.ч. за статтю, релігійними поглядами, сексуальною орієнтацію, етнічними або культурними ознаками неприйнятні. Співробітники повинні поважати рівні права осіб та прагнути створити атмосферу, в якій відмінності людей приймають та цінують.

Жінкам та чоловікам, залученим до операційної діяльності SKL International, необхідно надати рівні права та можливості для розвитку. SKL International підтримує робочі умови, які дозволяють співробітникам поєднувати роботу та сімейні обов'язки.